

# Le COVID s'attaque à notre santé Le CODIR\* s'attaque à nos congés

\* Comité de Direction

Suite à la mise en œuvre de l'accord national signé par la CFDT et le SNECA sur la prise de jours de repos imposés, **la Direction a clairement décidé de siphonner nos congés :**

- 5 jours pour le mois d'avril,
- 5 jours pour le mois de mai,
- et pour la période estivale, *"chaque salarié doit planifier 3 semaines obligatoirement ; il est conseillé de planifier 4 semaines."* (cf mail de la Direction du 09/04).

Tout en précisant qu'il *"s'agit bien d'un minimum, des congés complémentaires, adaptés aux besoins de travail, peuvent être posés"*. Il ne s'agit plus de prendre des congés pour se reposer, mais pour les besoins organisationnels de l'entreprise.

**Ainsi, on en arrive à des situations où des collègues se retrouvent avec quasiment plus de congés à partir du mois de septembre !**

Et pour celles et ceux qui ont l'espoir d'avoir au moins une reconnaissance financière, **voici la réponse de la Direction à la demande d'une prime exprimée par la CGT** lors d'une réunion de suivi de l'épidémie :

***"Ce n'est pas le sujet du moment (...) et l'entreprise a déjà versé une prime au mois de janvier !"***

En référence à la prime Macron versée pour améliorer le pouvoir d'achat, **mais qui a surtout servi à masquer l'augmentation de 0,3% des salaires en 2019.**



**Retrouver ce tract sur notre page Facebook (@cggtcatp)**