

Syndicat MétropoleSUD 20, rue St Martin aux WAIDES 80000 Amiens
Tel : 03.22.97.11.89 syndicat.metropolesud@amiens-metropole.com
Blog : www.amiensmetropolesud.fr

L'ÉVADÉ

Le journal qui ne lâche rien !

INCOMPÉTENT
MAIS OBÉISSANT



COMPÉTENT
MAIS DÉSOBÉISSANT



SUD, c'est:

SOLIDAIRES,

Parce que c'est ensemble que nous réussissons à faire bouger les lignes dans nos collectivités mais aussi en dehors ; C'est ensemble que nous défendons les intérêts collectifs des salariés et que nous nous impliquons dans la lutte contre les problèmes sociaux.

UNITAIRES,

Parce que l'unité est l'outil essentiel à l'action. Elle permet de créer le rapport de force afin de donner tout leur poids aux revendications communes des salariés. La Force d'un mouvement dépend de la capacité à dépasser les divisions.

DEMOCRATIQUES,

Parce que c'est à partir des idées de chacun, qu'émergent les projets collectifs et les revendications. On ne fait pas à la place des agents mais avec les agents !

PAROLES D'AGENTS

Evaluation ou infantilisation ?

Et voilà revenu le temps des évaluations. Allez les enfants, mettez-vous en rang et surtout silence, je ne veux pas un mot et ne voir qu'une seule tête, vide de préférence.

L'évaluation, un moment privilégié d'échanges ; la possibilité de faire le bilan, de parler des projets, tant au niveau personnel que pour l'ensemble d'une équipe. Comme cela est séduisant, en théorie du moins. Dans la pratique, les choses sont bien souvent différentes ; allez pas toujours ! Tentons de garder un minimum d'optimisme.

Est-il étonnant que nous n'ayons pas les mêmes informations de la part des agents que celles données par l'administration : ce sentiment d'être infantiliser, rabaisser, surtout pas écouté et encore moins entendu (tant pour les bilans que pour les projets). Cette évaluation est souvent plus proche du procès qu'autre chose, c'est le moment pour un(e) N+1 de nous rappeler que la hiérarchie fait loi... Il faut avoir à l'esprit qu'une évaluation négative aura des conséquences sur les demandes de mobilité ; pas les positives cela serait trop compliqué avons-nous entendu dire.

Et que dire des évaluations qui ne sont pas effectuées par les N+1, c'est-à-dire par des gens qui ne connaissent pas directement notre travail, ou avec la présence de plusieurs évaluateurs, ce qui d'ailleurs est contraire aux textes, pourtant si chers à la hiérarchie et à l'administration, quand cela les arrange bien sûr.

~~~~~

### **Connaissez-vous les animateurs jeunesse des secteurs ?**

Le métier d'animateur jeunesse existe depuis plus de 20 ans pour un public jeunesse 13-25ans. Le métier n'a pas bougé mais la jeunesse a changé !

La jeunesse est une compétence Ville d'Amiens.

Nos missions actuelles :

- Elaborer et mettre en œuvre des actions ou projets dans le cadre de la politique jeunesse et du projet éducatif global (PEG)
- L'animateur jeunesse relaye, développe accueille, écoute, accompagne les jeunes de 13 à 25 ans de tous les secteurs d'Amiens.
- Nous sommes 2 animateurs jeunesse par secteur sauf au centre, nous sommes identifiés par un local jeunesse implanté dans les secteurs respectifs.

~~~~~

Paroles d'élus : « Il n'y a pas de problème psycho-sociaux à Amiens-Métropole, juste quelques agents stressés »

Paroles de l'administration « Les agents ont trop de vacances à Amiens Métropole, la preuve ils n'arrivent pas à prendre tous leurs jours de congés »

LA LIBERTE PASSE PAR L'EMANCIPATION

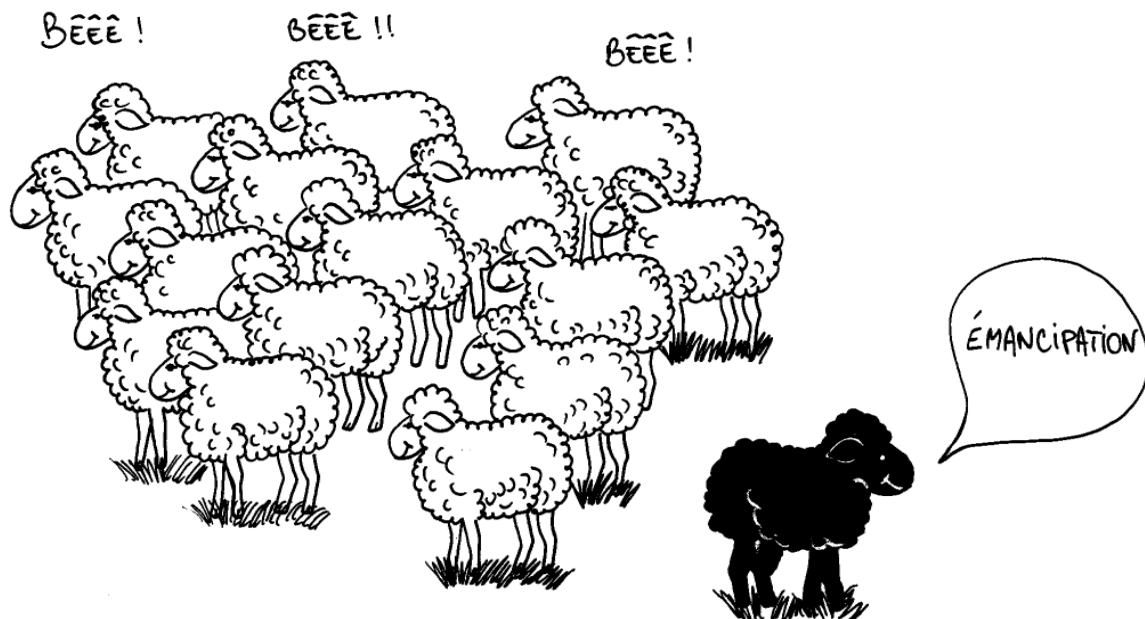
Je pense donc je nuis

« Manière de servir », « obéissance », des mots tirés d'un manuel militaire ou d'un livret d'éducation civique du XIX^e siècle ? Non, des expressions issues des textes et contrats concernant les agents du Service Public. Des mots sortis d'un autre âge et remis, plus que jamais, à l'ordre du jour. Ils ne sont pourtant que le reflet d'un archaïsme digne d'une société féodale. Nous avons entendu le mot « loyauté » lors des discours au *Coliseum*. Ce terme est à la rigueur acceptable, car théoriquement empreint de respect et de réciprocité.

Exigeons la suppression des « manière de servir » et « obéissance » des textes et les discussions seront incontestablement beaucoup plus sereines et productives. Ces termes apparaissent comme antinomiques avec celui qui devrait primer : réflexion. Trop souvent le « tu fais telle chose de telle manière car je l'exige et tu obéis, sans discuter, parce que je suis le, ou la, chef de service » est encore de mise. Nous ne pouvons accepter que le port du cerveau soit un handicap au sein du Service Public.

La soumission n'est pas la solution, nous nous y refusons et nous la combattons fermement et inlassablement.

« Je penserai des choses quand les opinions reviendront à la mode »
(Brève de comptoir)



INFORMATIONS PRATIQUES

Grâce à votre soutien aux dernières élections professionnelles le syndicat Métropole SUD, a obtenu des élus aux différentes instances :

- | | | |
|------------|-------------------------|------------------------------------|
| - CAP C1 : | Titulaire
Suppléante | Cyril BELLENGER
Ludivine COULLE |
| - CT : | Titulaire
Suppléante | Guy LALOT
Sonia JOURDAINE |
| - CHSCT : | Titulaire
Suppléante | Eric BINET
Nathalie GARNIER |

~~~~~

### **La parole est à vous !**

Vous souhaitez vous exprimer ? Cet espace vous appartient !

Revendications, témoignages positifs ou négatifs, propositions...

**Osez prendre la parole avec des mots ou des illustrations**



~~~~~

Le syndicat peut vous accueillir tous les mardis au local (1^{er} étage, Restaurant Fauga), et vous pouvez nous contacter toute la semaine par téléphone à partir de 9h00.

Syndicat MétropoleSUD 20, rue St Martin aux WAIDES 80000 Amiens
Tel : 03.22.97.11.89 syndicat.metropolesud@amiens-metropole.com
Blog : www.amiensmetropolesud.fr

**Ne perdez pas le nord...
Regardez vers...**

métropole
sud
Section de
SUD CT 80