



DÉC 2011

08

AM

Journée scientifique

8h30	9h00	Accueil
9h00	9h15	Ouverture - Patricia Vendramin, FTU - Fondation Travail Université Note de bienvenue par François Pichault, Directeur de la recherche, Hec-ULg, Liège.
9h15	9h45	<i>Analyse exploratoire de la notion de senior à travers les accords de branche relatifs aux seniors</i> E. Marbot - Maître de conférence - ESC Clermont
9h45	10h15	<i>Les déterminants organisationnels des formes d'absentéisme : une analyse comparative entre les jeunes et les seniors</i> G. Bouville - Maître de conférence - Université Paris-Dauphine
10h15	10h45	<i>Les difficultés des enseignants en fin de carrière : des révélateurs des formes de pénibilité du travail</i> D. Cau-Bareille - Maître de conférence - Université Lyon 2
10h45	11h00	Pause
11h00	11h30	<i>Les rapports entre les jeunes et les anciens dans une entreprise. La responsabilité organisationnelle dans la construction de dynamiques intergénérationnelles opératives</i> B. Delay - Sociologue - Observatoire Régional Emploi Formation Ile-de-France
11h30	12h00	<i>La structuration des ancrs de carrière en début de parcours professionnel</i> N. Phoebe-Montargot - Doctorante - Université de Cergy-Pontoise et M. Pichat - Maître de conférence - Université Paris 8 et Cergy-Pontoise
12h00	12h30	<i>L'âge, facteur de succès ou de résistance de l'implantation de l'ERP: cas d'une entreprise au Nigeria</i> R. Worou Houndekon - Docteur en sciences de gestion - ENEAM - Bénin
12h30	13h15	Lunch



AGES: UN AUTRE REGARD

DÉC 2011

08
PM

Journée scientifique (suite)

- 13h15 13h45 *Attentes générationnelles et réponses managériales ou attentes managériales et réponses générationnelles ?*
Ch. Constantinidis et A. Rousseau (Chercheuse, CRP Henri Tudor et Professeure, Responsable d'unité de recherche, CRP Henri Tudor).
- 13h45 14h15 *Engagement organisationnel et extension de la vie professionnelle des seniors : Défis et solutions dans le secteur public québécois*
M. Villeneuve et M. Bettache - Directeur des études - Université Laval
- 14h15 14h45 *Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics: des différences selon l'âge et le genre*
D.G.Tremblay, Professeure, UQAM et N. Dodeler, Doctorante, UQAM.
- 14h45 15h00 Pause
- 15h00 18h00 **Atelier de recherche: échanges entre équipes qui travaillent sur la gestion des âges** (présentation des thèmes de recherche et pistes de collaboration et de publications communes, encadrement commun de doctorants, etc.)
Outre les personnes présentes le matin, prendront part à la table ronde les équipes de recherche suivantes: Egid (Annie Cornet, Françoise Grodent, Isabelle Cecchini), URGC (Jean-Marie Dujardin, David Randaxhe), FTU (Patricia Vendramin), Centre de Recherche et d'Interventions Sociologiques (Céline Rémy), VVE (Jean-Philippe Mousnier), ARUC-Alliance de recherche université-communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (Diane-Gabrielle Tremblay et Nadia Dodeler), ValoRH (Isabelle Hansez, Arnaud Angenot) et IMAginE - CRP Tudor (Anne Rousseau et Christina Constantinidis).

DÉC 2011
09

Journée entreprises

Présentations d'outils de gestion des âges et de témoignage d'entreprises.

9h00	9h30	Accueil
9h30	9h45	Ouverture - Annie Cornet, professeure ordinaire Hec-ULg, directrice EGiD Président de séance - Jean-Marie Dujardin, professeur Hec-ULg, directeur URGC - Unité de gestion des compétences
9h45	10h15	<i>Inventaire des instruments à la gestion des âges</i> Chloé Besnard - Agence Fonds social européen
10h15	10h45	<i>Toutes les générations en entreprise</i> Hakim Kamouche et Mounia Chbani - Unité territoriale du Val d'Oise Ensemble d'outils et de productions élaborés de manière collaborative par les acteurs et entreprises du Val d'Oise. Pratiques, pragmatiques et opérationnels, ils visent à permettre une appropriation des enjeux de l'allongement des carrières et de la vie professionnelle (transferts de savoir-faire, pénibilité et santé, etc.).
10h45	11h15	Break
11h15	11h45	<i>Age et mixité dans l'entreprise pour améliorer conditions de travail et performance</i> Florence Chappert et Geneviève Trouiller - Anact Ce guide propose plusieurs démarches, exemples d'entreprises mais aussi des points de repères, indicateurs, et méthodes permettant de poser un diagnostic de mixité et d'envisager celle-ci comme une solution pour réduire les dysfonctionnements organisationnels
11h45	12h15	<i>Comment développer une action intergénérationnelle?</i> Méline Letesson - Atoutage Recueil d'outils méthodologiques, d'exemples, de références bibliographiques, de réflexions, de témoignages en vue d'aider, de guider la réalisation de projets intergénérationnels et de maximiser les chances de succès
12h15	13h30	Lunch
13h30	14h00	<i>Le cas du CHR La Citadelle</i> Marcel Melin - Hôpital de la Citadelle
14h00	14h30	<i>Collaboration intergénérationnelle</i> Brigitte Collin et Jack Hamande - SPF P&O Gestion des âges et mise en place de collaborations intergénérationnelles dans la fonction publique
14h30	15h00	Break
15h00	15h30	<i>PassAge - Abécédaire de la gestion des âges</i> Bruce Roch - Adecco Groupe France Cet ouvrage décline, explique, sous forme de fiches synthétiques, les notions principales liées à la gestion des âges en vue proposer aux managers des clés de compréhension indispensables pour une intégration des différents âges dans la vie professionnelle.
15h30	16h00	<i>Le cas de l'entreprise Jean Heck</i> Madame Goffin et Caroline Laukes - Logistique Jean Heck
16h00	16h30	<i>EGID et URGC - Guide de la gestion des âges en entreprise.</i> Annie Cornet Ce guide est une méthodologie d'auto-diagnostic permettant une gestion des ressources humaines et des compétences en tenant compte de l'âge

Clôture par Eleonore Marbot - Maître de conférence - ESC Clermont auteure de l'ouvrage «La place des seniors dans l'entreprise. Une comparaison internationale»



Information et inscription auprès de Marine Marechal m.marechal@ulg.ac.be
+ 32 4 366 95 40 et /ou David Randaxhe david.randaxhe@ulg.ac.be +32 4 232 72 54