



PREMIÈRE NUIT DEHORS POUR LES SALARIÉS GRÉVISTES !

Le blocage des usines de Choisy-le-Roi et Méry-sur-Oise a débuté. A Choisy-le-Roi les salariés, plus que jamais motivés, se sont organisés pour que le piquet de grève puisse veiller 24 heures sur 24 sur notre usine et s'assurer que le travail devienne compliqué pour la direction afin de l'obliger à venir à la table de négociation qu'elle fuit depuis le début du mouvement.

Aucun appel de la direction sur aucun portable des secrétaires généraux des syndicats de travailleurs de l'entreprise.

La presse a été notre seul contact ! Elle seule semble prendre conscience de la détermination des salariés.

Une délégation de gréviste a donc décidé de mener une opération coup de poing au Comité Central d'Entreprise où se rencontraient les délégués nationaux et les représentants de la direction nationale menés par Marc RENEAUME (Directeur VEOLIA EAU France) et J.M. LAMBERT (DRH National Veolia Eau).

Nos porte-paroles ont rappelé distinctement que les discussions sur nos carrières ne sont pas à remettre au 1er janvier 2011.

Rappeler que la création d'une prime sur la productivité n'est pas une option.

Rappeler que les pertes sur une carrière entière se chiffrent en dizaines de milliers d'euros.

Et demander la reprise du processus de négociations avec des intervenants crédibles.

**SI L'OBTENTION DU NOUVEAU CONTRAT DU SEDIF S'EST FAITE
GRACE AUX SALARIES, L'APPLICATION EST PREVUE DE SE FAIRE A
LEUR DETRIMENT !
POUR LA DIRECTION, ILS NE CONSTITUENT QU'UNE MARGE
D'AJUSTEMENT FINANCIÈRE !**

Désormais, force est de constater que la situation devient aigüe pour la direction et l'organisation de l'entreprise ne tient plus qu'aux quelques salariés qui continuent à remplacer les grévistes. La responsabilité de ces salariés est désormais de rejoindre le mouvement. Les revendications de ce mouvement sont légitimes. C'est un appel à l'intelligence et à la fierté de chacun qui est lancé.

Chargés de clientèles du CSC, Inspecteurs, Cadres et tous ceux qui se reconnaîtront... Mobilisez vous, vous êtes suffisamment conscients pour savoir que la direction vous trompe par une communication malhonnête.

- **Maintien du salaire annuel:**

- maintien des carrières existantes
- la création d'une prime de gestion
- les évolutions de la prime en adéquation avec l'évolution de la carrière.

- **Classifications à la Banlieue:**

La production, la distribution, la maintenance et la gestion de la facturation de l'eau potable implique des exigences de qualité en tant que produit alimentaire. En réponse, la direction déclassifie ses employés afin d'offrir aux actionnaires les mêmes dividendes.

**NOUS EXIGEONS UNE PRISE EN COMPTE DES FICHES METIERS
BANLIEUE POUR LA CLASSIFICATION ET LA PESEE DES POSTES.**

**METTEZ VOUS TOUS EN GRÈVE, BATTEZ VOUS,
REJOIGNEZ NOUS SUR LES USINES.**

