

AVRIL 2017

## spécial contractuel

### SOMMAIRE :

- Édito :

CONTRACTUELS : NON A LA REGRESSION !

- Grille indiciaire
- CTA du 28 avril 2017
- Nous contacter

Permanences  
Syndicales  
Section  
Académique :  
du lundi  
au vendredi  
de 9h à 17H30.

Votre Cotisation  
est le prix de  
notre indépendance,  
pensez à régler celle  
de 2017 !

35, RUE D'ÉCHANGE 35000 RENNES

TÉL. : 02.99.65.36.64

MAIL : SNFOLC\_academie.rennes@orange.fr

## CONTRACTUELS: NON A LA REGRESSION !

Depuis le 1er septembre 2016, un nouveau texte (le décret 2016-1171 du 29 août 2016) modifie les textes antérieurs sur plusieurs aspects relatifs à la rémunération, au déroulement de carrière, à l'évaluation. 21 550 agents non titulaires de notre académie sont concernés.

Ainsi, ce nouveau cadre d'emploi préconise l'emploi des personnels à moindre coût. Le recrutement se fait à l'indice minimal de la catégorie de recrutement. Puis la rémunération « *au cas par cas* » est préconisée, en fonction de l'évaluation de l'enseignant notamment. **Elle peut varier d'une année à une autre, d'une académie à une autre.** Mais les critères généraux qui la définissent doivent être discutés en Comité Technique Académique, les premières décisions ont été prise dans notre académie le 28 mars 2017.

Dans notre académie, on passe de trois à deux catégories, cette « *simplification* » a eu pour conséquence la non reconnaissance des qualifications: un bac +3 et un bac +5 sont dans la même grille recruté au même niveau d'indice, alors que dans l'académie de Rouen cette différenciation est maintenue. Encore de l'inégalité de traitement d'une académie à une autre.

Lors de la bascule dans ce nouveau cadre d'emploi, la prise en compte de l'ancienneté de service n'était à l'ordre du jour, avec d'autres organisations syndicales, nous avons revendiqué la prise en compte totale de l'ancienneté de service, le rectorat de Rennes travaillait sur d'autres hypothèses : sans reprise ou reprise partielle. Cette décision était annoncée par le recteur au CTA du 28 mars 2017.

Dans l'académie de Rouen, grâce à FO, une grille d'avancement automatique avec changement d'échelon tous les trois ans a été obtenue. Dans l'académie d'Amiens, un avancement accéléré pour les deux premiers échelons. Dans notre académie, un avancement tous les trois ans si l'évaluation est satisfaisante. C'est une régression, C'est inacceptable.

La circulaire stipule que lorsque le contrat commence dans le mois suivant la rentrée scolaire, il doit courir sur 12 mois pour intégrer les congés scolaires. Or, dans l'académie de Poitiers, l'intervention syndicale a permis que les contrats commençant avant le 30 novembre et, courant sur le reste de l'année scolaire, couvrent les congés d'été. Alors que dans notre académie tout enseignant contractuel affecté avant le 30/09, sur un poste à l'année ou sur des suppléances successives sur le même poste jusqu'à la fin de l'année scolaire aura un contrat jusqu'au 31/08. On instaure l'inégalité partout !

Une circulaire n'a pas de valeur réglementaire. Aucune régression n'est acceptable. En fait, toutes ces mesures concourent à créer une fonction publique contractuelle, sans aucune garantie, exposée à toutes les pressions, avec des salaires de misère.

Force Ouvrière y est résolument opposée. Elle exige un plan massif de titularisation et continue à se battre pour que les avancées obtenues dans d'autres académies soient généralisées à l'ensemble des personnels non-titulaires sur tout le territoire.

**Mostafa BOULIL**  
**Secrétaire Académique**

AVRIL 2017

page 2

# GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS CONTRACTUELS ENSEIGNANTS

## NIVEAU Catégorie A au 01/07/2008

Décret n° 81-535 du 12/05/1981

Décret n° 93-412 du 19/08/1993

Circulaires n°90-287 du 22/10/1990

| Échelon | Durée de séjour dans l'indice | Expérience professionnelle pour accéder à l'indice | Indice Brut et majoré |
|---------|-------------------------------|--|-----------------------|
|---------|-------------------------------|--|-----------------------|

1<sup>ère</sup> catégorie : Bac + 5 (DEA, DESS, Ingénieur, Doctorat...)

|    |   |      |         |
|----|---|------|---------|
| 1  | 1 | 0    | 460/403 |
| 2  | 2 | 1    | 504/434 |
| 3  | 3 | 2.5  | 548/466 |
| 4  | 4 | 4    | 590/498 |
| 5  | 4 | 6.5  | 632/530 |
| 6  | 4 | 9.5  | 675/562 |
| 7  | 4 | 12.5 | 720/596 |
| 8  | 4 | 15.5 | 761/627 |
| 9  | 4 | 19   | 800/657 |
| 10 | 4 | 22.5 | 840/687 |
| 11 | 4 | 26   | 883/720 |
| 12 | 4 | 29.5 | 923/751 |
| 13 | 4 | 33   | 965/782 |

2<sup>ème</sup> catégorie : Bac + 3 ou Bac + 4 (licence , Maîtrise)

|    |   |      |         |
|----|---|------|---------|
| 1  | 1 | 0    | 408/367 |
| 2  | 2 | 1    | 441/388 |
| 3  | 3 | 2.5  | 469/410 |
| 4  | 4 | 4    | 500/431 |
| 5  | 4 | 6.5  | 529/453 |
| 6  | 4 | 9.5  | 560/475 |
| 7  | 4 | 12.5 | 591/498 |
| 8  | 4 | 15.5 | 623/523 |
| 9  | 4 | 19   | 657/548 |
| 10 | 4 | 22.5 | 690/573 |
| 11 | 4 | 26   | 722/598 |
| 12 | 4 | 29.5 | 755/623 |
| 13 | 4 | 33   | 791/650 |

3<sup>ème</sup> catégorie : enseignement professionnel sous condition d'expérience professionnelle

|      |   |      |         |
|------|---|------|---------|
| 1    | 1 | 0    | 340/321 |
| 2    | 2 | 1    | 363/337 |
| 3    | 3 | 2.5  | 386/354 |
| 4    | 4 | 4    | 419/372 |
| 5    | 4 | 6.5  | 442/389 |
| 6    | 4 | 9.5  | 465/407 |
| 7(*) | 4 | 12.5 | 493/425 |
| 8    | 4 | 15.5 | 536/457 |
| 9    | 4 | 19   | 579/489 |
| 10   | 4 | 22.5 | 621/521 |
| 11   | 4 | 26   | 662/553 |
| 12   | 4 | 29.5 | 705/585 |

(\*) Expérience professionnelle : Reprise d'ancienneté dans la limite de 12,5 années soit le 7<sup>ème</sup> échelon

## NIVEAUX de RÉMUNÉRATION et INDICES à compter du 01/09/2016

Décret 2016-1171 - Arrêté du 29 août 2016 portant application du 1er alinéa de l'article

8 du décret N° 2016-1171 du 29 août 2016

| MINI                       |         |         |
|----------------------------|---------|---------|
| 1 <sup>ère</sup> catégorie | 408/367 | A/916   |
| 2 <sup>ème</sup> catégorie | 340/321 | 751/620 |

| 1 <sup>ère</sup> catégorie | Indice Brut Majoré |
|----------------------------|--------------------|
| 1                          | 408/367            |
| 2                          | 441/388            |
| 3                          | 469/410            |
| 4                          | 500/431            |
| 5                          | 529/453            |
| 6                          | 560/475            |
| 7                          | 560/475            |
| 8                          | 623/523            |
| 9                          | 657/548            |
| 10                         | 690/573            |
| 11                         | 722/598            |
| 12                         | 755/623            |
| 13                         | 791/650            |
| 14                         | 830/680            |
| 15                         | 869/710            |
| 16                         | 910/741            |
| 17                         | 966/783            |
| 18                         | 1015/821           |

| 2 <sup>ème</sup> catégorie | Indice Brut Majoré |
|----------------------------|--------------------|
| 1                          | 340/321            |
| 2                          | 363/337            |
| 3                          | 386/354            |
| 4                          | 419/372            |
| 5                          | 442/389            |
| 6                          | 465/407            |
| 7                          | 493/425            |
| 8                          | 536/457            |
| 9                          | 579/489            |
| 10                         | 621/521            |
| 11                         | 662/553            |
| 12                         | 705/585            |
| 13                         | 751/620            |

1<sup>ère</sup> Catégorie : Bac + 5, Bac + 4, ou Bac + 3

2<sup>ème</sup> Catégorie : Bac + 2

### RECONNAISSANCE DES DIPLOMES :

À Rennes : 1<sup>ère</sup> Catégorie est recruté à l'échelon 1 soit l'indice 367.

### Dans l'académie de Rouen :

On fait une distinction en fonction des diplômes :

Bac + 5 : en Catégorie 1 à l'échelon 3 soit l'indice 410.

Bac + 4 : en Catégorie 1 à l'échelon 2 soit l'indice 388.

Bac + 3 : en catégorie 1 à l'échelon 1 soit l'indice 367.

### AVANCEMENT :

#### Dans l'académie de Rennes :

L'avancement tous les trois ans si l'évaluation, par le chef d'établissement et le corps d'inspection est satisfaisante.

À Rouen c'est un avancement automatique tous les 3 ans

À Amiens, le rectorat s'est engagé à un avancement automatique avec un avancement accéléré pour les deux premiers échelons.

À travers ces deux exemples il y a bien une inégalité de traitement, ce que ce cadre d'emploi du 29 aout 2016 veut instaurer et institutionaliser sur l'ensemble du territoire. Ce qui est inacceptable.

## **CTA du 28 mars 2017**

### **NOUVEAU CADRE D'EMPLOI DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS :**

Après trois groupes de travail académique, le recteur rend son arbitrage sur une série de points mis en discussion avec les organisations syndicales depuis décembre 2016.

#### **REPRISE DE L'ANCIENNETÉ :**

L'administration avait proposé trois scénarios possibles :

Pas de reprise d'ancienneté; reprise partielle ou reprise totale.

L'ensemble des OS avaient revendiqué une reprise totale de l'ancienneté, ce que le recteur a accepté.

#### **DURÉE DES CONTRATS :**

Tout enseignant contractuel affecté avant le 30/09, sur un poste à l'année ou sur des suppléances successives sur le même poste jusqu'à la fin de l'année scolaire bénéficiera d'un contrat jusqu'au 31/08.

**Commentaire :** c'est ce qui a été obtenu au niveau national mais ce n'est pas suffisant.

#### **RYTHME D'AVANCEMENT :**

FO, CGT, FSU ont revendiqué un rythme d'avancement plus rapide pour les premiers échelons comme c'était le cas auparavant dans l'académie.

Le recteur décide de maintenir un avancement tous les 3 ans si l'évaluation le permet.

**Commentaire :** c'est la conséquence du décret du 29 août 2016.

**FO demande d'expliquer le déroulement de l'avancement. Dans le cas où une évaluation ne permet pas d'obtenir une promotion, le collègue va-t-il attendre encore trois pour être évalué ? FO souhaite en discuter au prochain GT.**

#### **RECRUTEMENT (reconnaissance de l'expérience professionnelle, diplôme) :**

Le recteur propose que l'ancienneté professionnelle soit prise en compte dans sa totalité au prorata de la quotité travaillée et qu'elle soit en lien avec la discipline de recrutement.

### **POUR LA RECONNAISSANCE DES DIPLÔMES :**

Dans un premier temps il est prévu que les recrutements se fassent à l'échelon 1. Il peut y avoir une réévaluation « assez rapide » à l'échelon 3 en fonction des diplômes.

**FO demande au rectorat de préciser ce qu'il entend par « une réévaluation assez rapide » et propose que cela soit discuté au prochain Groupe de Travail des Agents Non titulaires.**

Le GT du 12 mai 2017 examinera les questions de l'évaluation et de la formation. Les organisations syndicales seront consultées sur l'ensemble du dispositif lors du CTA du 8 juin 2017

## **1<sup>ÈRE</sup> DÉRIVE DU DÉCRET DU 29 AOÛT 2016**

### **GRÈVE À MAYOTTE**

#### **COMMUNIQUÉ DE SOUTIEN**

Ce jeudi 20 avril, à Mayotte, les personnels de l'Éducation nationale sont en grève à l'appel des organisations syndicales FNEC FP-FO, CGT et SUD.

Alors que plus de 40% des personnels sont des contractuels, le vice-recteur a profité du décret inique du 29 août 2016 pour baisser les salaires des personnels contractuels. Le vice-recteur refuse de verser les arriérés de salaire dus aux contractuels.

Alors que la poussée démographique exige un plan d'investissement massif, le classement en éducation prioritaire de tous les établissements qui le souhaitent, le recrutement massif de personnels titulaires, un plan de titularisation des personnels contractuels, le gouvernement est responsable du conflit. Pourtant l'ensemble des organisations syndicales a averti le vice-recteur dès le mois de mars 2017 lors du dernier CTP.

Pour la FNEC FP-FO la satisfaction des revendications est une urgence.

Les personnels doivent être entendus.

## NOUS CONTACTER :



5, rue de Brest  
22015 Saint Brieuc  
Tél : 02.96.61.90.21  
Fax : 02.96.33.22.63  
e-mail : snfolc22@free.fr



35, rue d'Échange - 35000 Rennes  
Tél : 02 99 30 78 80  
e-mail : snfolc35@wanadoo.fr  
Site : <http://enseignants-fo35.pagesperso-orange.fr/>



**Le SNFOLC** - Académie de Rennes  
35, rue d'Échange - 35 000 Rennes  
Tél : 02 99 65 36 64  
e-mail : snfolc\_academie.rennes@orange.fr

### PERMANENCES :

Du lundi au vendredi De 9h à 17H30



5, rue de l'observatoire  
29200 Brest  
Tél : 02 98 44 64 02 ou 06 28 28 78 59  
e-mail : snfolc29@orange.fr  
site : <http://snfolc29.canalblog.com>



80, Bd Cosmao Du manoir  
56100 Lorient  
Tél : 02 97 37 66 10  
e-mail : snfolc56@wanadoo.fr

RÉUNION D'INFORMATION  
LE 7 juin À 14H30 à  
L'Union Départementale  
Force Ouvrière  
5 RUE DE  
L'Observatoire  
29000 BREST

## BULLETIN D'INFORMATION

NOM ..... PRÉNOM .....

CATÉGORIE .....

AFFECTATION : .....

Adresse postale :  
.....  
.....  
.....

Mail ..... @ .....

Tél. : .....

Fait à ..... le .....

Signature