

## EDITO

Développement économique et développement social vont de paire. Les pays de l'Europe de l'ouest en sont le meilleur exemple. Et chez nous ? Le développement économique des cinq dernières années et la croissance remarquable enregistrée (plus de 8% en 2006) sont-ils synonyme d'un épanouissement social des communs des marocains ? La réponse est, on ne peut être plus claire, « NON ».

Les indicateurs de développement humain toujours trop faibles en font la démonstration fracassante.

Prenons l'indice de prix, un indicateur économique très significatif, il est à la hausse continue depuis plusieurs mois. Il est donc clair que la performance n'est pas encore globale chez nous et en termes plus clairs les fruits de la croissance n'en profitent pas à tous les marocains.

Les raisons ? Il faut les chercher auprès de ceux qui nous gouvernent. Toutefois, je suis tenté d'en décoder quelques unes.

Il est communément admis que le premier mécanisme de répartition reste la fiscalité. Plus de croissance équivaut à plus de recette fiscale et in fine plus d'investissements publics, plus de qualité et d'efficacité dans les services publics. Lesquels n'ont pas marqué, malheureusement, une évolution équivalente aux 8% de croissance de PIB. En témoigne la qualité des prestations des services de proximité aux citoyens qui restent, à mon avis, défallants. Alors que ces services sont souvent gérés au niveau local avec une bonne implication des représentants locaux. Ainsi, les problèmes de développement ne peuvent être réduits à des problématiques de chiffres (croissance, inflation, prix, dépenses...). La bonne gestion de la chose publique n'est pas qu'une simple question de disponibilité de fonds publics. Non. C'est d'abord et avant tout une question de systèmes de gestion, de coordination, de planification...et surtout d'Hommes. L'imbrication de ces systèmes est connue aujourd'hui sous le nom de gouvernance. Une bonne gouvernance est la garantie d'un développement équilibré et durable. Il est temps donc pour notre pays pour mieux préparer son avenir de déployer les efforts garantissant une meilleure gouvernance et à chacun de nous de mieux choisir ses représentants. Certes, ceux-ci ne disposent pas de la solution magique mais peuvent au contraire devenir un problème en soi ! Donnons-nous donc rendez-vous, TOUS, le 9 septembre 2007.

**Samir SALEK**

## Naissance Royale



*"Ce jour, mercredi 10 Safar El Kheir 1428, 28 Février 2007, est née à terme au Palais Royal de Rabat, une petite fille pesant 4 Kg 160 et mesurant 49 centimètres. L'accouchement s'est déroulé dans les meilleures conditions.*

*Le nouveau-né SAR la Princesse Lalla Khadija et sa maman SAR la Princesse Lalla Salma sont en parfaite santé."*

Au nom de toute l'équipe bip info ainsi que du bureau de l'AIENSIAS, nous félicitons la famille royale pour la naissance de SAR la princesse Lalla Khadija.

Puisse Dieu réserver à la jeune princesse, des jours de bonheur, de santé et de longue.

## ENSIAS..

### 1<sup>er</sup> prix au concours de l'Université Med V

Un autre succès pour l'ENSIAS. M. Zoubair Omari, promo 1996, et actuellement Directeur de ASL, a reporté le premier prix au concours organisé par l'Université Mohamed V - Souissi. Le concours est organisé dans le cadre de la pépinière d'entreprises établie au sein de l'université. L'idée entreprise gagnante s'intitule « Développement de Solutions Informatiques pour l'informatisation des systèmes d'information des sociétés industrielles »

« C'était un plaisir de représenter l'ENSIAS dans cet appel à projets », affirme M. Omari.

Le projet en question bénéficiera de l'assistance et de l'accompagnement de l'Université Mohammed V -Souissi ainsi que de ses partenaires (CGEM, Réseau Maroc Entreprendre, ...).

« J'ai pu participer à cet appel à projets grâce à l'organisation par l'AIENSIAS du séminaire du 04 Novembre 2006 », continue le lauréat gagnant. « Je tiens à remercier les membres du bureau de l'AIENSIAS ».

Il est à signaler que la liste des projets sélectionnés est disponible sur la page Web

[http://www.um5s.ac.ma/fr/docs/pepiniere\\_resultat.pdf](http://www.um5s.ac.ma/fr/docs/pepiniere_resultat.pdf)

## SOMMAIRE

### Edito

P.1

Editorial du BIP Info

### Actualité

P.1

Actualité de l'ENSIAS, du Maroc et du Monde

### Au Micro du BIP

P.3

Latifa ABIDAR

Promo 2000

### Tribune Libre

P.4

Syndicat des ingénieurs marocains, Merci de faire le nécessaire !

### Les ABCs

P.5

ABC Entretien : Le passé (2/3)

### Chronique

P.6

Le départ de Chivoux (2/2)

### ML AIENSIAS

P.7

Février : Saison basse pour les Ensiastes...!

Cotisez pour  
l'AIENSIAS..  
Investissez dans  
l'avenir  
[www.aiensias.org](http://www.aiensias.org)

**.. Maroc..****Polisario**

Dans la nuit du 23 février, 238 personnes ont rallié le Maroc dans la plus grande discrétion, en provenance des camps de Tindouf. Selon des sources locales, "ces personnes auraient rallié le Maroc depuis la frontière mauritanienne. Elles auraient été regroupées au sein d'un campement installé par les FAR dans la région de Bir Anzarane, dans l'attente d'une régularisation de leur situation". Lors des festivités organisées à l'occasion du 31ème anniversaire de la RASD à Tifariti, Mohamed Abdelaziz n'a pas évoqué le sujet, se contentant de rejeter catégoriquement l'offre d'autonomie marocaine... et d'accuser la France et l'Espagne "d'extrême lâcheté et de duplicité flagrante".

**Khénifra ...**

Les régions d'Anfgou, d'Anemzi et de Tounfit (province de Khénifra) sont à nouveau sous la neige. Des chutes en grandes quantités, "les plus importantes depuis la catastrophe de décembre dernier", selon des sources locales. Plusieurs axes routiers et quelques pistes de montagne ont, à nouveau, été coupés. Mais cette fois-ci, les associations locales ont été promptes à se mobiliser. "Des médicaments et des traitements d'urgence ont été acheminés aux habitants en prévision des chutes de neige, c'est déjà bon signe", affirme une source associative à Tounfit.

**Terrorisme**

Au même moment, les arrestations continuent d'alimenter le fil des dépêches des agences internationales. Des éléments plus ou moins dangereux (du moins, présentés comme tels) sont quotidiennement appréhendés à Rabat, Salé, Tanger, Meknès et Tétouan. Le 13 février, au moment même où la Kabylie pleurait encore ses victimes, une cellule a été démantelée à Meknès. Sept personnes ont été arrêtées. Selon les informations officielles, elles disposaient de plans de casernes militaires, d'hôtels et... de manuels d'instruction militaire ! Fait étrange cependant : aucun responsable sécuritaire n'a encore tenu de point de presse ou fait une déclaration publique sur le risque terroriste qui semble planer

sur le pays. De leur côté, les organisations de défense des droits humains préfèrent attendre avant de prendre position. "Nous sommes conscients de la nécessité de prémunir le pays contre d'éventuelles attaques terroristes. Mais pas la peine pour cela de retomber dans la psychose sécuritaire qui a précédé puis suivi les attentats du 16 mai", affirme un responsable associatif qui préfère (pour l'instant) garder l'anonymat.

**.. Et le monde**

*Et le monde ? En voici les grandes lignes en bref:*

**Europe****En Portugal...**

Référendum pour autoriser les femmes à avorter jusqu'à 10 semaines après le début de la grossesse. Le gouvernement socialiste de José Sócrates défend le oui, l'Église le non.

**En Grande-Bretagne...**

Un nouveau foyer de grippe aviaire est détecté à l'est de Londres, le ministre français de l'Agriculture saisit l'Agence française de sécurité sanitaire.

**En France...**

Publication du quatrième rapport du groupe d'experts inter gouvernemental sur l'évolution du climat sur le réchauffement climatique, attribué quasiment à l'activité humaine (probabilité égale ou supérieure à 90 %).

**Asie...****En Turkménistan ...**

Election présidentielle en vue de remplacer le président décédé Saparmurat Niazov. Le président par intérim Gurbanguly Berdimukhamedov est considéré comme le favori.

**En Viêt Nam ...**

Les Etats-Unis acceptent pour la première fois de s'intéresser aux conséquences de l'utilisation de l'Agent orange, une arme chimique, pendant la guerre du Viêt Nam. Ils vont participer au financement d'une étude sur le nettoyage des sols de

leur ancienne base au Viêt Nam près de Đà Nẵng.

**Au Proche-Orient**

Le Hamas et le Fatah signent un accord sur un gouvernement d'union nationale palestinien à La Mecque pour mettre fin aux affrontements inter palestiniens et le rétablissement de l'aide internationale suspendue.

**Moyen Orient : Irak...**

Au moins 103 morts et 305 blessés dans un attentat sur une place de marché à Bagdad.

## Latifa Abidar

Propos recueillis par Aziza AOUHASSI

*Une ensiaste dynamique, elle agit sans cor et trompette. Latifa Abidar de la promotion 2000 est la première femme ingénieur invitée au MICRO DU BIP.*

**Vous avez décroché votre diplôme d'ingénieur en l'an 2000. Pouvez-vous nous donner un aperçu sur votre parcours professionnel après avoir quitté l'ENSIAS ?**

Après avoir eu mon diplôme de l'ENSIAS en juin 2000, j'ai intégré la SSII « Involys » pour une période de 3 mois en tant qu'ingénieur développeur.

En Janvier 2001 j'ai été recrutée par la société CBI, pour le poste d'un consultant sur la ligne des produits Business Objects. C'était ma première expérience dans le domaine décisionnel. Durant une période de 18 mois, j'ai pu enrichir mes compétences tant au technique qu'au niveau relationnel.

En Septembre 2002, j'ai quitté CBI pour m'orienter totalement vers le décisionnel. J'ai intégré alors la société « Linkware » où j'ai pu me spécialiser sur différents outils existants sur le marché.

En janvier 2007, j'ai intégré la SGMB où j'occupe actuellement le poste de chef de projet

**Vous avez donc travaillé dans le domaine du décisionnel alors qu'il fait partie des domaines émergents actuellement et peu développé au Maroc. Comment était votre expérience ?**

Le décisionnel est un domaine large et très important. Au Maroc, et durant ces 6 dernières années, les sociétés se sont intéressées surtout au reporting en pensant faire du décisionnel, alors que ce n'est qu'un outil pour l'utilisateur pour faire le premier contact avec le domaine. Mon expérience, m'a permis d'apprendre beaucoup au niveau du concept indépendamment de l'outil utilisé et de consolider mes compétences acquises. Je pense que si j'ai pu avoir une expérience à l'étranger dans le domaine j'aurais appris beaucoup plus étant donné que le décisionnel là bas est un

## CARTE MICRO DU BIP

Numéro de la carte : 00012



Nom : ABIDAR  
Prénom : Latifa  
Ville Natale : Marrakech  
Promotion : 2000  
Classes préparatoires : Marrakech  
Fonction : Chef de projet  
Etat civil : Célibataire

secteur mature. Malheureusement ou heureusement je suis restée au Maroc.

Toutefois, je reste optimiste pour l'avenir du décisionnel dans les prochaines années et il sera à mon avis un secteur de service très porteur au Maroc

**Pensez vous qu'il serait toujours intéressant de former des profils pour ce domaine ? Et comment y parvenir ?**

Bien évidemment ! C'est un domaine très porteur pour l'avenir. L'ingénieur au cours de sa formation est de plus en plus amené à s'éloigner du technique et de s'impliquer plus en profondeur dans le processus de la prise de décision dans l'entreprise.

J'encourage les jeunes lauréats de l'option IAD, de postuler aux sociétés qui sont entrain de s'installer au Maroc notamment dans le cadre de l'offshoring, ainsi qu'aux sociétés marocaines qui investissent dans ce domaine.

**Quelles sont à votre avis les faiblesses du marché marocain actuel ? De point de vue sociétés et professionnels du domaine du décisionnel.**

Les sociétés avant s'intéressaient au développement des systèmes d'information proprement dits, dans une optique de structuration. Il est maintenant grand temps pour raisonner « pilotage » et « Prise de décision ».

**Avez-vous jamais pensé à rapporter votre retour d'expérience aux lauréats ou aux étudiants lors de rencontres ou de séminaires ?**

Oui, l'idée est intéressante. Il faut juste préparer les occasions dans le cadre des activités de l'AIENSIAS.

**Quelles sont vos activités para professionnelles ? Qu'en est-il de vos activités associatives ?**

Actuellement, je ne fais partie d'aucune association ni parti. Je vais penser sérieusement à m'y mettre.

**Vous avez connu et cotoyé des gens qui ont beaucoup fait pour l'AIENSIAS et la communauté des ensiastes en général. Comment pouvez-vous évaluer le travail effectué ? Quelles remarques / propositions / encouragements aimeriez-vous passer ?**

Franchement, j'ai été un peu débordée ces dernières années, au point que je ne consultais même pas les messages échangés sur la ML. Néanmoins, j'encourage tous les membres de l'association de l'ENSIAS, que je connais de façon personnelle, pour tous les efforts fournis.

**Quelles sont vos propositions pour des activités nouvelles ou pour l'amélioration de certaines activités déjà entreprises par l'AIENSIAS ?**

Augmenter le nombre de conférences organisées à l'école, et organiser au moins un voyage par an.

**Quelles différences avez-vous discerné lors de votre parcours professionnel, entre le travail d'un ingénieur homme et d'une ingénieur femme ? Y a-t-il déjà des différences ? Si oui lesquelles ?**

Non, Je n'ai jamais senti la différence durant tout mon parcours. En fait c'est la personne qui fait l'ingénieur et non son sexe.

Je remarque qu'il est à la mode de parler des droits de la femme au Maroc. Je ne suis pas féministe et je ne crois pas aux associations féministes.

Je n'aime pas aussi les débats hommes/femmes. Je suis plutôt pour le bien de tout le monde et non pas seulement de la femme.

**Quelle est votre position quant à l'initiative de l'état à former 10 000 ingénieurs à l'horizon de l'an 2010?**

Selon le ministre M. MEZOUAR lors d'une interview sur 2M « l'étude a été bien faite avant d'annoncer le chiffre ». !!!?

Tribune Libre

***Syndicat des ingénieurs marocains,  
Merci de faire le nécessaire !***

**Par Abla Bennani promo 2006**

A l'instar de la première plateforme d'offshoring qui sera prochainement inaugurée en grandes pompes par SM le Roi Mohammed VI, activité qui se fait de plus en plus fondamentale au Maroc dans le cadre du plan émergence de relance de l'industrie marocaine et dont l'importance ne passe pas inaperçue vu le nombre d'investissements étrangers qu'elle est appelée à attirer sans oublier les emplois qu'elle est sensée créer ! Le secteur de l'enseignement supérieur au Maroc s'est vu, le 26 Décembre 2006, doté d'une nouvelle réforme visant la formation de 10.000 ingénieurs marocains par an à l'horizon de 2010 par le biais des différentes écoles d'ingénieurs publiques ou privées, universités ou encore écoles de technologies et ce, dans l'optique de répondre aux besoins potentiels en ressources humaines qualifiées pour accompagner le développement socio-économique marocain et rattraper ainsi le train de l'offshoring.

Pour soutenir cette montée en puissance, accélérer la cadence et rattraper le train qui est d'ores et déjà en pleins rails !! des mesures d'accompagnement ont été prévues en bonne et due forme. En effet, des centaines de millions de dirhams vont être débloquées pour servir à aménager la plateforme. Aussi, 28 écoles marocaines publiques et une poignée d'institutions privées se sont engagées à former annuellement plus de 7.000 cadres techniques d'ici quatre ans et dès lors que le compte n'y soit pas tout à fait ; des pistes se sont dégagées devant des universités et écoles étrangères.

Certes les chiffres du ministère de l'éducation peuvent convaincre à première vue à savoir ; un nombre de 30.000 ingénieurs faisant un rapport de 9 pour 10.000 habitants — un rapport bien inférieur à celui enregistré en Jordanie (40), en France (130) et au Japon (540) ! Il est clair que les besoins se font de plus en plus sentir notamment dans les télécommunications et les technologies de l'information ; Mais à quel prix ?

La fin légitimerait elle incontestablement le moyen dans ce cas de figure? Ou ne s'agirait il pas que d'un mirage à double tranchants proportionnellement paradoxaux ? Le sujet, a-t-il été médité copieusement prenant compte de tous les enjeux et considérations pouvant surgir tantôt à court moyen qu'à long terme ? L'ordre et le statut d'Ingénieur ne deviendraient-ils pas, au fil des années, plus qu'une icône qui se répandra « physiquement » au même pied d'estale qu'une mauvaise herbe et qui se fera « logiquement » en vue de disparition tel une angélique des estuaires ?

Tant de questions qui résident pour ainsi dire sans réponses concrètes ; cause à effet licite qui mérite bel et bien une prise de position de force par un syndicat porte parole de tous les points de vue ingénieurs du Maroc ; pourvu de peser le pour au même titre sine qua non que le contre moyennant un développement sans quiproquos d'une véritable économie de savoir marocaine !!

Ingénieurs du Maroc, il serait temps de réagir aux côtés de votre syndicat pour une meilleure subsistance de votre label ; empreinte que vous méritez de porter et qui, par malheur, pâlit de jour en jour !!!

# ABC ENTRETIEN (2/3)

## LE PASSÉ

Par Mourad LAKHLIFI IDRISSE

Le présent est au passé ce qu'un enfant est aux parents. Là on est entrain de prendre les bonnes choses du passé professionnel pour vendre un futur : **il faut tirer un bilan positif !**

Alors que « **Que pensez-vous de votre dernier emploi/stage ?** » est la question type à laquelle on aurait sûrement à répondre.

La dernière expérience est bonne et concluante. Là il faut l'expliquer avec des arguments à l'appui :

- objectif atteint (totalement ou partiellement),
- moyens utilisés (bagage personnel ou acquis sur place),
- sujets et dossiers traités (toujours les mêmes, ou variants).

Si par contre l'expérience était un désastre (plus ou moins), il faut trouver (sans inventer) des aspects positifs (approfondir les connaissances dans de tels domaines (logiciel ou navigation avec valeur ajoutée), rencontrer des gens de références, premier contact avec le milieu de travail, connaissances des autres départements de l'entreprise...).

Règle générale : **un bilan positif !!**.

Si on est à la recherche de son premier Job, il va falloir s'attendre à **pourquoi n'avez vous pas trouvé un job plus tôt ?**

Le recruteur sait très bien que le marché est difficile (surtout pour les jeunes) et que la concurrence est rude. Calmement et en gardant son sang froid : « *les bons postes ne sont pas faciles à trouver et j'attendais à trouver un poste qui m'intéresse et qui corresponde à mes ambitions* », et le tour est joué toujours en faisant **un bilan positif**.

Le recruteur passera vite aux détails ; **Quelles étaient vos responsabilités ?** Les réalisations personnelles doivent être étalées d'une façon claire et synthétique. Sans oublier de mentionner les actions faites individuellement et celles en groupe (utilité au groupe) et expliquer la séquence des tâches (le maillon indispensable). Il faudra (en bref) présenter le cadre générale du projet ; stratégie de la société, plan national...

S'il y a eu des **échecs** ou des **obstacles** il ne faut pas les cacher, sans manquer de les positiver en montrant ce qu'ils ont permis d'apprendre et d'acquérir.

"L'échec est la voie du succès; chaque erreur nous apprend quelque chose" dira le fondateur de l'aïkido : Morihei Ueshiba. En gros, on a su tirer une leçon profitable pour l'avenir et -de passage- le futur employeur. Conclusion, **un bilan positif**.

Quant aux obstacles, il ne faut absolument pas se contenter de les décrire, il faut montrer également comment on a pu les surmonter. Choisir des difficultés par ordre décroissant ; celles résolues en effectuant un travail de groupe et surtout celles qu'on a pu prévoir à l'avance (soi-même de préférence). Là aussi on **positive** sur le passé et on ne fait jamais preuve d'amertume en évoquant ces expériences : le recruteur a besoin d'un collaborateur optimiste, sachant tirer les bonnes conclusions et ayant toujours **un bilan positif**.

Une fois le passé est (plus ou moins) connu, on essaiera de chercher (toujours dans ce passé) les facettes du poste future. **Avoir exercé le type de fonction du poste en question**, est sûrement un point fort (même en stage) qu'il faut expliquer. Sinon, il va falloir mettre en avant les qualités indispensables à ce poste et faire preuve qu'on en dispose et qu'on a (éventuellement) déjà mises en œuvre.

**Et la gestion d'une équipe ?** Si on a eu cette expérience il faut préciser l'importance de l'équipe, le rôle, la répartition des tâches, l'atteinte des objectifs et l'appréciation des supérieurs (reconnaissance, primes...).

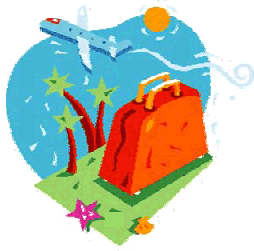
Sinon, il n'y a aucune honte à cela et qu'il vaut mieux rajouter ce qu'on sait sur le travail d'équipe : productif, enrichissant et qu'il est plus facile de réussir en groupe. Sans oublier d'exprimer le besoin (une fois les preuves sont faites) de prendre à son tour la responsabilité d'une petite équipe.

D'autres questions, qui dépendent principalement des expériences de la personne, peuvent être envisageables et pour lesquelles les réponses doivent être préparées à l'avance, au cas par cas et dans l'optique **d'un bilan positif** : travail à l'étranger, changement rapide des jobs, la rémunération jugée élevée (justificatif à l'appui)...

*A suivre : les ABC d'entretien concernant le poste en question et le futur.*

# LE DÉPART DE CHIVOUX (2/2)

Par Slimane Bah promo 2001



Mini rappel : Après avoir mouillé fièrement son maillot, Chivoux est au guichet d'informations et s'étonne de l'absence du guichet d'enregistrement pour le 'walou aérien'. La dame avec toute la tranquillité du monde lui répond : « Monsieur ce n'est pas ici. Il faut aller au nouveau terminal ».

- Ah bon ! Où est-ce que c'est écrit ?
- Ehh...ça fait déjà un bout de temps. Vous devriez le savoir.
- Et comment ? Je ne viens ici que pendant les vacances c'est-à-dire une fois par an. Est-ce que c'est écrit sur mon front 'Devin' !!!!?
- Li 3ta llah 3tah daba (faut comprendre: drab rassek m3a l7it). Si tu veux pas rater ton avion faut re-descendre sortir et *normalement* en face tu trouveras un bus qui t'emmèneras au nouveau terminal.
- C'est toujours comme ça : la politique du fait accompli. Iwa baaaz.

Chivoux reprend son calme et ses forces (il en aura besoin pour refaire le chemin inverse avec ses valises et les illustres barres de fer. Ce qui l'irrite encore plus c'est qu'il y a à peine 72h, il a appelé la RAM pour confirmer son départ mais la dame RAM n'a pas pris le soin de l'informer. Je m'excuse ça c'est trop demander. Je rectifie : ils auraient pu enregistrer un message pour les clients à destination de X, Y et Z que le départ se fera désormais au terminal Q et le faire passer au lieu de cette musique à faire dormir. Mais bon Chivoux se rappela que l'aventure est organisée conjointement entre l'aéroport CMN et la RAM.

Chivoux se précipita donc pour descendre en faisant attention pour essayer de voir s'il y a une moindre indication pour le nouveau terminal, ne serait-ce qu'une minuscule affiche écrite à la main avec un crayon en manque d'encre mais walou rien nada niet. Il chercha alors pour le bus et c'est encore le silence radio comme s'ils ont honte de ce nouveau terminal. Normalement c'est la publicité qui nous embête ici c'est le manque d'information qui nous tue. Chivoux se rappela alors sa mésaventure cet été à Rabat où on a changé la majorité des trajets du bus dans le silence total et en gardant les anciennes plaques d'arrêt à leur endroit initial. Chivoux a dû attendre le bus comme un artiste puis comme un soldat puis comme un C\*\* sous un soleil foudroyant avant qu'un passant l'informe que cette plaque ne sert plus à rien et que le bus a changé de trajet. Je vous épargne l'état intérieur de Chivoux à ce moment-là. En cherchant ce fameux bus pour ce

fameux nouveau terminal, Chivoux se rendit compte qu'il a commis une seconde erreur en ne demandant pas à la dame DESinformation Comment et où prendre ce bus. Sûrement un réflexe du/de walou (aérien toujours) puisque là-bas il suffit qu'on vous donne une petite indication, on la suit et les autres instructions fusent de partout (murs, écrans, agents...etc) des fois on se demande s'ils nous prennent pas pour des retardés mentaux. Ici c'est simple on vous dit rien ou peu et on vous laisse nager (dans votre mer). Un vrai casse-tête chinois. Un monsieur remarquant l'état d'abandon où se trouvait Chivoux lui demande : « Vous allez aux USA ? » « Non mais je vais à côté » « Ok, venez le bus est de ce côté je vais vous y emmener ». On se croirait à la station d'autocars de Lkamra mais bon Chivoux est content alors pas de commentaire. Très bonne stratégie pour faire taire les gens : les mettre dans la panique. Chivoux demanda au chauffeur : « Quant est ce que vous partez ? » « Quand vous voulez. Si vous voulez on y va tout de suite si vous voulez on attend encore » « Eh quoique moi ça m'arrange d'y aller maintenant, j'ai assez pris de retard, mais vous n'avez pas d'horaire ? » « ehh..le client est roi...on y vas tout de suite alors. Montez ». Bref, pas de commentaire non plus puisque notre héros est doublement content sauf que cette question d'horaire pose problème. Espérons que ça se règle dans les prochains 10 ans.

Arrivé au nouveau terminal, Chivoux devra passer dès l'entrée par le détecteur de métal encore une fois. Alors il passe et ça sonne. Il dit au policier : « écoutez je viens de l'autre terminal je me suis trompé, enfin on m'a trompé, et je suis déjà passé c'est sûrement ma ceinture ». Le policier plus relaxe que l'autre sourit et laisse passer Chivoux. Il n'avait pas de détecteur portable, ceci pourrait expliquer cela. Terminal flambant neuf. Quoiqu'il ressemble plus à une clinique, il est au moins tout propre (pour l'instant) et il y a moins d'achalandage. Après, l'enregistrement des bagages et les au revoirs, notre héros va affronter la dou...ane. D'emblée c'est la fouille dans sa sacoche à main. On cherche on cherche et on cherche. « Combien tu as d'argent ? » « pas grand-chose » « Fais voir » « tenez » « t'es sûr que c'est tout » « Oui » « Je vais fouiller encore plus » « Vas y, je suis un pauvre étudiant, tu crois que j'ai un milliard sur moi » « même si tu as un milliard c'est pas un problème. Il suffit de le déclarer » Chivoux était étonné de la réponse diplomatique et juste sauf que l'étonnement se dissipa quand l'agent continua : «...ou même pas, tu me donnes 10 millions et Allah i3awen ».

La fouille est terminée et c'est le détecteur de métal encore et toujours. Chivoux passe et ça sonne...pas cette fois ! puis il se fait encore fouiller ! Il tend ses papiers au douanier pour le tampon. Voilà c'est fait. Inutile de vous dire que tout ceci se passe sans le moindre bonjour ni sourire. Heureusement, avant d'entrer dans la salle d'attente pour l'embarquement le dernier douaneur à vérifier les papiers a trouvé le nom de Chivoux très beau et le lui a fait savoir tout en souriant et lui souhaitant bon voyage. Cette petite remarque a été d'un grand réconfort pour Chivoux qui s'est dit : Il y a toujours de l'espoir.

# FÉVRIER : SAISON BASSE POUR LES ENSIASTES...!

Par Mohammed BOUKOUTAYA

## FICHE TECHNIQUE DU ML :

**Groupe** : Googlegroups

**Membres** : 826

**Activité** : Moins actif que le précédents mois.  
Assez actif dans sa globalité.

## ACTIVITE MENSUELLE

Le mois de février a connu une baisse remarquable du taux de participations. Seulement 319 messages contre 593 messages en janvier 2007. Cependant le nombre de membres a augmenté de 15 nouveaux adhérents, soit 1,84%.

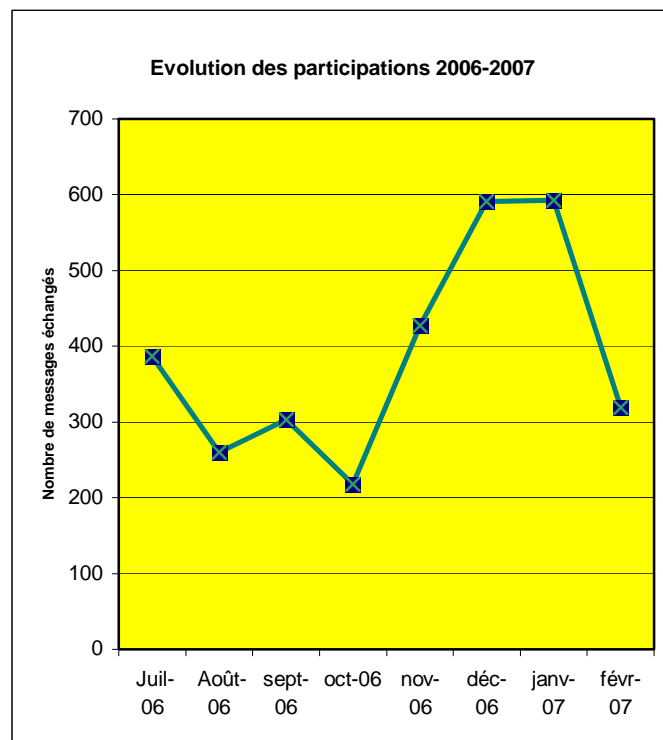
## SUJETS DE DISCUSSIONS

Les sujets du mois de février n'ont pas déclenché de grands débats. La preuve en est la diminution du nombre de messages échangés pendant ce mois.

Les titres qui ont suscité le plus d'intérêt ont varié entre l'effectif des ensiastes en 2008, jusqu'aux armes nucléaires.

La chaîne « ANNAS », les chaussettes du président de la banque mondiale, le travail off-shore et les offres WANA ont représenté d'autres axes de discussion.

Sujet	Nombre d'échanges
Effectif ENSIAS 2008	19
Vidéo Iran	17
Le président de la banque mondiale	10
Nuclear Weapons	9
Chaîne "Annass"	8
Offres Wana	8
Cheikh Al Karadawi	6
Travail Off-Shore	5
Satanisme vs la jeunesse marocaine	4
Le problème n'est pas là...	4



## LES PLUS ACTIFS

Pour ce numéro du BIP, nous vous proposons le TOP 10 des membres sur toute la période. La remarque principale est que les membres productifs sont toujours ceux qui participent le plus.

Source Du Mail	Nombre
Khalid Ait Abdelkarim (ENSIAS`2004)	119
Hicham Asamba(ENSIAS`2005)	115
Mohamed Abdelaali Jebli(ENSIAS`1996)	74
Younes Benkarroum(ENSIAS`1999)	72
Aziza Aouhassi(ENSIAS`2005)	71
Karim TAZI HNYINE(ENSIAS`2002)	70
Mohamed Karami(ENSIAS`2007)	68
Mariam Derrou(IGA`2006)	60
Tarik El Galaf(ENSIAS`2005)	57
Mohamed Sarih(ENSIAS`2006)	54

## MODÉRATION DU ML

Un comité de modération est désormais disponible pour rendre les échanges sur le ML plus structurés. Pour adresser vos propositions et vos remarques adressez vous à :

[modérateur.aiensias@aiensias.org](mailto:modérateur.aiensias@aiensias.org)

Allez, bougez vos plumes et vos claviers ... On attend vos participation.

Pour vos remarques et propositions pour le BIP Info : [bipinfo@aiensias.org](mailto:bipinfo@aiensias.org)  
Pour plus d'informations visitez notre site : <http://www.aiensias.org>