 

**La rétribution globale**

**La CGT a été un acteur majeur dans ce dossier**

**Planning marathon** (9 réunions en 2 mois et demi) ! **La CGT a pris ce dossier à bras le corps et a pesé de tout son poids afin d’obtenir de réelles garanties et avancées :**

* **Nous avons obtenu la mensualisation de la REC, combat que nous menons depuis maintenant 5 ans !**
* **Nous avons obtenu des revalorisations de REC pour tous,**
* **Nous avons obtenu une enveloppe supplémentaire de REC,**
* **Nous avons veillé au respect de l’iso-net garanti.**

**Les données de départ :**

*Un accord national : augmenter les salaires (RCE) de notre grille de classification de 10% par transfert d’intéressement et/ou REC, à négocier dans chaque CR.*

*Nécessité au CATP d’un accord local sur cette rétribution globale en renégociant notre accord REC et celui d’intéressement.*

Suite aux nombreuses réunions, il en ressort les éléments suivants (applicables dès janvier 2016) :

**REC :**

* *Une mensualisation de 60% de la nouvelle REC, le solde étant versé en janvier N+1.*
* *Augmentation de l’enveloppe globale de 600 000 € (+ 3% minimum pour tous) à consommer en totalité.*
* *A l’issu de la translation,* ***le montant*** *garantie via les clauses de sauvegarde de l’ancien accord est maintenu (une partie via un transfert vers les RCE, l’autre partie avec de nouvelles clauses de sauvegarde).*
* *Plafond de la part unité augmenté de 120 à 130%.*

**Intéressement (enveloppe E) :**

* *Accord similaire au précédent avec une hausse des RCE servie à hauteur de 5% par de l’intéressement, donc impact fiscal extrêmement minimisé mais permettant par ailleurs de contribuer un peu plus à notre protection sociale (sécu, retraite, allocs…).*

**Rétribution globale :**

* *Augmentation de 10% de nos RCE provenant pour 95% de la REC et 5% de l’intéressement.*
* *Une translation effective au 01/01/2016.*
* *En cas de remise en cause de l’accord, le transfert des 10% sera conservé dans un compartiment d’attente et gardera définitivement la nature de RCE et sera donc revalorisable et non absorbable.*

**>>> Depuis 5 ans, la CGT du CATP** portait haut et fort la revendication de **mensualisation d’une partie de la REC, c’est maintenant chose faite !**

**Conscients des avancées collectives** non négligeables dont chacun de nous bénéficiera dès l’année prochaine, **nous avons signé tous ces accords.**

Mai 2015.